



Un programma di Mentorato per  
gli allievi del Master di Ingegneria  
Aerospaziale dell'Università di  
Napoli

*Carlo Mirra*

*Marzo 2022*

# Cos'è un programma di Mentorato

- Un programma di Mentorato (Mentorship Program) favorisce l'interascambio professionale tra allievi del Master di Ingegneria Aeronautica/Aerospaziale (MSC/AE) e professionisti del settore (tipicamente ex allievi) per assistere gli studenti nelle loro scelte professionali e per fornire consigli sullo sviluppo della loro futura carriera
- Da un lato, il programma fornisce elementi complementari a quelli didattici del corso di laurea agli studenti, dall'altro offre agli ex allievi un'opportunità di mantenere collaborazioni attive con la loro *Alma Mater*, fornendo, ad esempio, esposizione delle attività della loro azienda presso gli studenti/corpo docente
- Vista la varietà dei profili professionali richiesti da imprese e centri di ricerca e la crescente articolazione delle corsi di laurea nel settore, molte università hanno avviato MP dedicati in maniera da colmare il gap esistente tra la formazione universitaria e le aspettative del mondo del lavoro.



# Vantaggi per lo studente

- Un MP e' istituito per gli studenti, tipicamente quelli degli ultimi due anni del Master; ma spesso si allarga (per es. all' ISU) anche a giovani professioninisti o PhD students a secondo delle loro ambizioni.
- Per gli studenti, l' MP e' una prima presa di consapevolezza sulla loro futura carriera professionale che puo' influenzare la scelta del loro curriculum di studi, ma anche aiutarli a focalizzare lo sviluppo di competenze per essere piu' competitivi nel mercato del lavoro.
- Con l'MP gli studenti sono incoraggiati a sviluppare un piano che sia asservito ai loro obiettivi di studio e professionali e a prendere consapevolezza dei loro punti di forza e debolezza. In aggiunta, possono avere discussioni dedicate sullo stato del mercato del lavoro nel settore che li auti a definire il loro *career path* piu' facilmente

# Ruolo del Mentor

- Il mentore e' un facilitatore. In questo ruolo deve assistere lo studente nella comprensione degli articolati meccanismi del mondo del lavoro e del mercato dell' industria aerospaziale.
- Il mentore non deve vendere una soluzione ne' fungere da punto d'entrata nella propria azienda per gli studenti: e' una figura esperta che fornisce informazioni specifiche allo studente il quale ha la liberta' di utilizzarle in funzione dei propri obiettivi di carriera
- Un mentore puo' aiutare lo studente a destreggiarsi tra le offerte di corsi (interni ed esterni alla facolta'), al desiderio di svolgere delle internships presso imprese, a formulare un CV o a svolgere delle interviste di lavoro efficacemente, ad aiutarlo/a a costruire un network professionale.
- Con l'assistenza di un mentore, gli studenti possono definire meglio gli obiettivi da raggiungere durante i loro studi, focalizzare le loro ambizioni e pianificare piu' efficacemente i propri step di sviluppo professionale.



# Struttura di un MP (1/2)

- Ci sono varie maniere per strutturare un MP. Idealmente, l' MP andrebbe ritagliato intorno alle necessita' degli studenti ed andrebbe fasato con le attivita' didattiche
- L'MP non deve collidere con le attivita' professionali del mentore e di studi degli studenti, motivo per cui sono spesso organizzati come incontri serali da 1-1,5h massimo.
- Esempi:
  - ▷ L' International Space University implementa il proprio MP durante il Summer Program. 9-10 settimane di lavoro con una decina di incontri. I mentor e mentees ruotano continuamente. I mentees preparano i temi prima degli incontri per avere discussioni focalizzate con i mentor di turno.
  - ▷ Alla TU Delft, il programma dura circa 4 mesi, i mentees sono assegnati ad un mentor (tipicamente 3-4 per mentor) per tutto il MP. I mentees forniscono i loro obiettivi all'inizio del MP e, insieme al mentor, elaborano un programma di lavoro per il periodo.

# Struttura di un MP (2/2)



- Il kick off meeting e' un evento plenario tra tutti I mentor e mentees dove vengono spiegate le “regole del gioco” e vengono offerti chiarimenti
- Le riunioni tra mentees e mentor sono splinter meetings e possono essere anche face-to-face tra mentor e un mentee solo, ove richiesto
- Un minimo numero di incontri mensili (per es. 2 al mese) deve essere garantito da entrambe le parti
- Ove richiesto, altre sessioni plenarie tra mentor e mentees possono essere organizzate durante il MP su temi di interesse comune (e. g. cultural diversity on the workplace)
- I mentors possono invitare altri specialisti per incontri specifici con I mentees durante gli splinter meetings

